

# СРЕДНО УЧИЛИЩЕ

## “САВА ДОБРОПЛОДНИ“ – гр. Шумен

---

**УТВЪРЖДАВАМ:**  
Албена Иванова-Неделчева  
Директор на СУ „Сава Доброплодни“



### МЕРКИ ЗА ПОВИШАВАНЕ КАЧЕСТВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕТО В СУ „САВА ДОБРОПЛОДНИ“, ГРАД ШУМЕН

Качественото образование предполага непрекъснато надграждане на знания и умения с оглед максимално развитие на потенциала на всяко дете и възможност за пълноценна социална реализация. От една страна, образованието трябва да позволи да се развие заложеното у всяко дете. То трябва да насърчава проявлението и максималното развитие на способностите на детето както в процеса на обучение (натрупване на знания и формиране на умения), така и в процеса на възпитание (развитие на личността). От друга страна, системата на училищното образование трябва да създава условия за добра социална реализация както в професионален, така и в личностен план. Детето трябва да може да реализира в максимална степен своите житейски планове, като зачита правилата и не накърнява правото на другите да реализират своите житейски планове.

#### **I. ЦЕЛИ**

1. Повишаване успеваемостта на учениците;
2. Повишаване квалификацията на учителите;
  - Приемане и изпълнение на квалификационна програма;
  - Прилагане на добри педагогически практики;
  - Използване на нови методи на преподаване;
  - Въвеждане на други съвременни форми за обучение: обучителни сайтове; електронни помагала и програми;
  - Развитие на умения за определяне образователните потребности на деца/ученици със СОП и за работа с тях;
3. Създаване на подкрепяща училищна среда за учители, въвеждащи добри практики;
4. Мотивиране на педагогическите специалисти за постигане на високи резултати.
5. Обмен на добри практики в обучението.

#### **II. ЗАДАЧИ**

1. Диагностика на потребностите на учителите от допълнителна квалификация;
2. Провеждане на квалификационни курсове;
3. Провеждане на работни срещи и обмен на добри практики по различни учебни предмети;
4. Настойничество на учителите без или с малък професионален опит;
5. Контрол качеството на преподавателската работа.

### **III. ДЕЙНОСТИ**

1. Диагностика на потребностите от допълнителна квалификация на учителите.  
Срок: **21.12.2018 г.**
2. Организиране на обучение за работа със съвременни образователни технологии.  
Срок: януари **2019 г.**
3. Организиране на обучение за използване на интерактивни методи в преподаването по отделни дисциплини.  
Срок: февруари **2019 г.**
4. Разработване на мултимедийни уроци.  
Срок: март **2019 г.**
5. Провеждане на срещи по ПУО за обмен на добри практики в преподаването;  
Срок: април **2019 г.**
6. Посещение на урочни единици от ръководството на училището;  
Срок: постоянен
7. Провеждане на открити уроци от учители по отделни предмети;  
Срок: постоянен
8. Анализ на дейността в методическите обединения.  
Срок: постоянен
9. Анализ на резултатите от обучението на учениците през **2018/2019 г.** по предметни области.  
Срок: юни **2019 г.**
10. Оценяване на учителите за работата им през **2018/2019 г.** по определени и съгласувани критерии.  
Срок: юни **2019 г.**
11. Анализ на резултатите от предприетите мерки за повишаване качеството на образованието по отделните предметни области и резултатите на учениците.  
Срок: юни **2019 г.**

### **IV. ИНДИКАЦИИ ЗА УСПЕХА**

1. Подобрена образователна среда и качеството на образованието.
2. Брой включени учители в обучителни курсове;

3. Повишени образователни резултати на учениците;
4. Резултати от външно оценяване
  - Брой слаби оценки
  - Брой ученици на поправителни изпити;
  - Брой отлични оценки;
  - Брой участници в олимпиади и състезания и резултати от тях;
  - Брой учители включени в курсове за повишаване на ПКС и магистърски програми;
- Брой проведени открити уроци;
- Брой проведени мултимедийни разработки;
- Брой проведени проверки и резултати от тях;

## V. МОНИТОРИНГ

1. Експерти от МОН
2. Експерти от РУО на МОН Шумен
3. Контролна дейност на директора и ЗДУД